

A photograph of an audience seated in a theater or lecture hall. The audience is diverse in age and appearance, and they are all looking towards the front of the room. The seats are blue, and the walls are a light color. There are stage lights visible on the ceiling.

Silega Achieve™

Desarrollo Ejecutivo

ROI Garantizado*

El cambio siempre ha sido inevitable en la vida. Sin embargo, en el mundo de negocios actual, la velocidad para cerrar negocios y la intensidad con que se realiza, han incrementado significativamente. Ahora más que nunca, el éxito de las organizaciones depende en la habilidad de las personas para aprender y adaptarse a nuevos retos.

Ejecutivos exitosos de todos los niveles necesitan saber cómo tomar las mejores decisiones, desarrollar e influir en otros, entender estados financieros, comunicarse con impacto y crear equipos alineados.



Retroalimentación inmediata

No necesita esperar varios meses para conocer el resultado de: la implementación de una iniciativa de cambio organizacional, el lanzamiento de un producto, el desarrollo de un nuevo servicio o la administración de un proyecto importante. Con los simuladores de negocios de Silega, usted puede experimentar con escenarios diferentes y después de solo algunas horas, podrá analizar el resultado posible para su negocio.



Impacto sostenible

Tener retroalimentación inmediata es importante; sin embargo, nuestros programas están diseñados fundamentalmente para proveer a los participantes de habilidades sostenibles. Nuestra metodología- Sistema de Aprendizaje Experiencial (ELS, por sus siglas en inglés), garantiza que con los programas de Silega, los participantes aprenden y retienen el conocimiento cuatro veces más rápido que con un entrenamiento en aula tradicional.



Fácil de aplicar en la vida real

Los programas basados en aprendizaje experiencial y las simulaciones de negocio de Silega están diseñados para proveer a los ejecutivos de habilidades prácticas y de rápida aplicación.



Los participantes son los responsables de su propio aprendizaje

Comúnmente, los programas de aprendizaje están basados en una metodología en la cual los gerentes o facilitadores les dicen a los participantes qué y cómo deben hacer las cosas. Mientras que esto puede funcionar para ciertas habilidades, este enfoque “robótico” no aplica para tareas complejas o relacionadas con personas. El desarrollo del liderazgo, la innovación y el servicio al cliente son solo algunas de las actividades que dependen de un contexto, y seguir una política de “qué hacer” resulta contraproducente. Los simuladores de negocios permiten que los participantes se enfoquen en el resultado final y experimenten con el impacto de las diferentes decisiones.



Participación activa y generar compromiso

Los simuladores de negocios están basados en la teoría de juegos: se le presentan a los participantes un conjunto de reglas y los resultados cuantificables esperados. Por su naturaleza competitiva y orientada a resultados, los simuladores envuelven a los participantes de una manera única. Los programas de Silega están diseñados para intervenciones cortas y efectivas (de 4 a 5 horas), para que los participantes estén enfocados durante todo el tiempo.



Relevante y realista

Todas las simulaciones de Silega están basadas en modelos matemáticos que reflejan un proceso de negocios o un sistema. Durante la simulación, los patrones de conducta de los participantes son parecidos a aquellos de la vida real, lo que permite que las analogías y el análisis sean más relevantes.



**El poder del
Aprendizaje Acelerado**
*en un rápido, complejo y competitivo
ambiente de negocios.*



ROI Garantizado*

	Silega	Otros
Intervenciones cortas, de 2.5 a 5 horas para una sesión completa (puede ser extendido a un día completo).	✓	
Manejar grupos grandes- hasta 1,000 participantes en el mismo salón de manera simultánea.	✓	
Trabajar en pequeños grupos de 4 a 7 participantes.	✓	
Basado en Aprendizaje Experiencial, que logra que la gente esté participando de manera activa todo el tiempo.	✓	
Diferentes tipos de interacción grupal- competitivo o cooperativo, dependiendo de sus necesidades.	✓	
Los participantes generan compromisos específicos para ser implementados después de la sesión.	✓	
Los aprendizajes se adaptan a sus necesidades organizacionales.	✓	
Historial comprobado con más de 10 años en el mercado y con presencia en 30+ países.	✓	
Movilidad- se puede entregar en cualquier lugar.	✓	
Costo más bajo por participante.	✓	
Seguimiento en línea de los participantes.	✓	
Sesiones adicionales opcionales de aprendizaje después del evento principal.	✓	
Re-compra- el 86% de los clientes de eventos corporativos repiten.	✓	
Referencias- más del 94% de nuestros clientes nos recomiendan.	✓	



*Retención 4 veces mayor a un entrenamiento tradicional.

Detalles técnicos

PARTICIPANTES

 De 20 a 100

OPCIONES DE ENTREGA

 En vivo

 En línea

NIVEL ADMINISTRATIVO

 Gerencia media

 Alta gerencia

NIVEL DE APRENDIZAJE

 Habilidades, cambio de comportamiento

USOS

Aprender nuevas habilidades; cambiar comportamientos; enlazar la teoría con la práctica; evaluar la retención de los conceptos; explorar la dinámica del negocio; compartir conocimiento; integrar el aprendizaje previo; como dinámica de apertura y clausura de un evento de aprendizaje.

INTEGRACIÓN

Los simuladores de negocios de Silega pueden integrarse fácilmente a cualquier iniciativa de capacitación y desarrollo que actualmente esté implementando: **ANTES**, como un curso para evaluar el nivel inicial; **DURANTE**, como tema del curso y para complementar la teoría; **DESPUES**, como final del curso para reforzar los mensajes claves.

La flexibilidad de los programas (4 a 5 horas), la variedad de los métodos de entrega y la amplia gama de competencias, hacen que las simulaciones de Silega sean la combinación perfecta para su universidad corporativa.



Comportamientos que perduran

El proceso de entrenamiento de Silega es un sistema de 12 pasos que garantiza un impacto positivo:

Análisis de necesidades y oportunidades

En el primer encuentro con su organización, nuestro equipo le ayudará a analizar los problemas de desempeño actuales, cómo impactan en el negocio, y a definir las posibles áreas de crecimiento. Se pueden aplicar cuestionarios en línea como pre-work.

Establecer expectativas y definir los resultados

Esta etapa incluye una reunión con el cliente y la definición clara de los objetivos de la intervención. Los objetivos pueden estar relacionados con el desempeño, tanto a nivel individual como a nivel organizacional.

Benchmark (Estado actual de la organización)

Silega puede medir los niveles actuales de desempeño de su organización, habilidades, comportamientos, etc. y compararlos con las mejoras después del entrenamiento.

Compromiso de la alta gerencia

Nuestro equipo involucrará a la alta dirección, de manera activa, en el diseño y la ejecución del programa de entrenamiento.

Ajustes del entrenamiento

Silega personaliza cada entrenamiento para que encaje con la cultura organizacional de su empresa. Esta personalización se lleva a cabo en varios niveles:

- Cultura (personas ejemplares, lenguaje, símbolos, imágenes, pertinencia).
- Contenido (ejemplos, pertinencia, casos de estudio, terminología, profundidad).

Compromiso de los participantes antes de la sesión

Silega involucra a los participantes desde antes de la sesión creando conciencia, emoción e interés por participar en la sesión.

Creación de un plan de acción

De la mano con el cliente, Silega crea un plan de acción para una excelente conducción del entrenamiento. Esto incluye: las etapas del proyecto, los tiempos, roles y las responsabilidades. El seguimiento a los compromisos específicos se puede llevar a cabo mediante nuestro sistema en línea.

Logística

Nuestro equipo le dará soporte con una lista de requerimientos detallados que garantizarán que toda la logística necesaria para el entrenamiento estará disponible en el sitio el día de la sesión.

Sesión de entrenamiento

La sesión de entrenamiento se desarrolla utilizando los principios del aprendizaje experiencial. Silega asegura que los participantes se involucren completamente, que la dinámica del grupo sea gestionada sin contratiempos y el aprendizaje tenga sentido empresarial.

Transferencia

El objetivo final del entrenamiento es influir sobre los resultados. Silega le ofrece soluciones que incrementan el grado en que los participantes aplican exitosamente las habilidades obtenidas durante el curso. Por ejemplo, se pueden incluir herramientas y guías de tareas (job aids), sesiones adicionales de aprendizaje, coaching presencial o telefónico, asesoramiento a gerentes, así como e-learning a través de nuestro sistema de transferencia llamado Silega Lattitude™.



Benchmark (Comparación del desempeño antes y después del entrenamiento)

Silega le ofrece como opción, comparar el efecto del entrenamiento con los niveles de desempeño de su empresa, antes y después de la sesión. Puede aplicar la herramienta de auditoría Training ROI Audit™ de Silega, que le permitirá cuantificar los avances alcanzados.

Reporte

Silega le puede entregar un reporte detallado sobre las actitudes del grupo, las conclusiones resultantes de la sesión, las principales observaciones del facilitador y el plan de acción a ejecutar después del entrenamiento. Algunos de nuestros programas incluyen herramientas de medición que le otorgan mayor confiabilidad al reporte.

