



CREAR
VENTAJA
COMPETITIVA
A TRAVÉS DE
TU GENTE



Silega Talent™

Tomar mejores decisiones con personas analíticas

Manejo de Talento



Silega Talent™

Manejo de Talento



El éxito en el mercado actual requiere talento de calidad. La mayoría de los líderes declaran que las personas son su activo más importante. El departamento de Recursos Humanos tiene acceso a más datos que nunca antes, pero a veces tiene dificultades para traducirlos en ideas y decisiones que afectan el resultado final.

La experiencia

Esta simulación altamente atractiva se basa en los últimos hallazgos de investigación sobre gestión del talento.

Los participantes trabajarán en equipos pequeños y competirán para lograr mejores resultados más rápido al

administrar el talento de manera más inteligente. Deben maximizar dos requisitos: garantizar que las personas tengan las habilidades adecuadas para implementar la estrategia y que las prácticas de recursos humanos funcionen correctamente. Al igual que en la vida real, los participantes enfrentarán obstáculos cotidianos como la falta de compromiso y la incertidumbre del mercado.

Objetivos Principales:

- Mejorar las decisiones sobre la contratación, la evaluación del desempeño, la compensación y la promoción.



- Comprender cómo las políticas relacionadas con las personas afectan el resultado final de una empresa.
- Diseñar procesos de talento más efectivos y minimizar la complejidad.
- Traducir la estrategia general en el desempeño individual.
- Aumentar el compromiso y la responsabilidad de los empleados.

Aprendizajes Clave:

- Conozca las métricas de talento más relevantes.
- Conozca los hallazgos de investigación más recientes sobre motivación de los empleados, desarrollo, pago y gestión de carrera.
- Explore formas de estimar el ROI de las actividades de talento.
- Practique marcos y modelos para tomar mejores decisiones de las personas.
- Descubra lo que motiva a los empleados y cuáles son los mitos de motivación comunes.
- Explore diferentes modelos de competencia.
- Aprenda lo que los grandes datos nos pueden enseñar sobre los líderes exitosos y los equipos de alto rendimiento.

Aplicaciones Típicas

- Entrenamiento de liderazgo.
- Universidades corporativas
- Programas de MBA

13%

De acuerdo con una encuesta reciente de Gallup en todo el mundo, solo el 13% de los empleados están comprometidos con su empresa

Detalles Prácticos

Formato

Simulador de Negocios

Número de participantes

5 a 50

Participantes

Todos los ejecutivos de la compañía cuyas responsabilidades incluyen la gestión del talento.

Duración

8 horas

Competencias

Cuidar y desarrollar a otros, Inteligencia emocional, Imparcialidad para dirigir informes, Relaciones entre compañeros, Motivar a otros, Visión para los negocios, Agilidad organizacional, Perspectiva.

www.silega.mx