



¿CÓMO
ACCELERAR EL
APRENDIZAJE Y
AUMENTAR EL
COMPROMISO?



Silega Challenger™

Ayudar a crecer a los demás

Coaching para Líderes



Silega Challenger™

Coaching para Líderes

La experiencia

Si un gerente quiere convertirse en un líder, debe convertirse en excelente entrenador. El estudio muestra que las personas están más comprometidas si sienten que están haciendo algo significativo. El coaching se trata de comprender lo que impulsa a cada persona, proporcionar comentarios y ayudarlos a crecer y conectarse con los objetivos estratégicos con regularidad.

Este programa altamente interactivo mejorará la efectividad de su liderazgo y lo ayudará a desarrollar las habilidades para cerrar brechas de desempeño.

Los participantes tendrán la oportunidad de poner en práctica lo que aprendieron sobre el coaching. El ejercicio proporciona a los participantes herramientas y plantillas que pueden usar en la vida real.

Objetivos principales:

- Aprender las habilidades esenciales para entrenar a las personas
- Practicar cómo establecer expectativas y evaluar problemas con el rendimiento
- Ser capaz de identificar y maximizar oportunidades de entrenamiento
- Aprenda a administrar una conversación de coaching
- Cómo usar preguntas de coaching

- Conviértase en un agente de cambio en su organización

Aprendizajes Clave:

El ejercicio proporciona a los participantes herramientas y plantillas que pueden usar en la vida real.

- Descubrirán las ventajas de ayudar a otros a crecer y desarrollar relaciones de confianza.
- Explorarán el ciclo de aprendizaje y lo que facilita los momentos de comprensión y retroalimentación.
- Aprenderán cuál es la diferencia entre la mentalidad fija y la mentalidad de crecimiento y cómo desarrollar la última.
- Descubrir cómo los resultados de conducción de auto y control.
- Identificar comportamientos auto limitados comunes y formas de lidiar con ellos.
- Aprender un modelo poderoso que puede ayudarlo a cambiar sus hábitos mediante el análisis de señales y recompensas.
- Descubrir cómo sus miedos y necesidades influyen en sus emociones y comportamiento.
- Identificar áreas para mejorar y establecer una visión de cambio.

Aplicaciones Típicas

- Entrenamiento de liderazgo.
- Universidades corporativas
 - Programas de MBA

86%

Usando coaching, las personas aumentan su productividad en un promedio con un 86% (en comparación con entrenamiento este aumento es solamente de 22%)

(Personnel Management Association)

Detalles Prácticos

Formato

Simulador de Negocios

Número de participantes

5 a 25

Participantes

Todos los ejecutivos de la compañía que necesitan poder usar el coaching

Duración

8 horas

Competencias

Cuidar y desarrollar a los demás, Habilidades de dirección, Inteligencia emocional / Compasión, Construyendo y manejando equipos efectivos, Relaciones de Compañerismo, Motivar a otros, Negociación

